

BULLETIN D'INFORMATION

Personnels administratifs et techniques des services académiques et des EPLE



FÉVRIER 2020

ÉDITO

Les grands chantiers de la loi de la transformation de la Fonction Publique sont actés depuis début août 2019. Les lignes directrices de gestion en matière de mobilités sont bel et bien en place à compter de ce 1er janvier 2020. L'année 2019 s'est achevée dans contestation et les fêtes n'ont pas atténués les réactions face au projet de régime universel retraite à points qui ne nous convient pas en l'état. Le manque dialogue social de la part du gouvernement, font que le SNPTES et le SA-EN ont appelé leurs adhérents sympathisants participer aux dernières manifestations. D'autres sujets importants, chers à nos professions seront évoqués dans ce 1er bulletin d'informations de l'année.

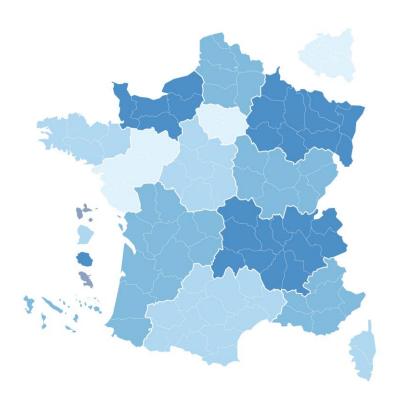
Philippe VIRION,

Secrétaire national, Secteur Education Nationale

SOMMAIRE

- Lignes directrices de gestion en matière de mobilité
- Réforme des retraites, Questions-Réponses du SNPTES et du SA-EN
- Recrutement des agents contractuels
- Personnels en situation de handicap
- Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale
- Calendriers versements des salaires & pensions, et jours fériés
- Forum SNPTES/SA-EN
- Montants des cotisations 2019-20
- Bulletins d'adhésion SNPTES/SA-EN

Retrouvez les coordonnées de tous les représentants de votre section académique <u>ICI</u>





LIGNES DIRECTRICES DE GESTION EN MATIÈRE DE MOBILITÉ

es dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État ont été modifiées par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019. À partir du 1er janvier 2020, les demandes de mobilité ne seront plus examinées par les commissions administratives paritaires. Le rôle organisations syndicales évolue. Désormais, ce sont les comités techniques qui seront consultés sur les lignes directrices de gestion en matière de mobilité. En cas de rejet de leur demande de mobilité, les fonctionnaires pourront demander à une organisation syndicale représentative de désigner un représentant pour les assister dans l'exercice des recours administratifs.



représentatives les organisations syndicales disposant d'au moins un siège au sein du comité technique ministériel

ou au sein de tout autre comité technique dont relève l'agent. Bien entendu, grâce à son réseau de militants sur l'ensemble du territoire, le SNPTES et le SA-EN continueront d'intervenir également, en amont, auprès des directions, pour une meilleure prise en compte des demandes de mobilité des collègues qui le solliciteront. Les lignes directrices de gestion déterminent de manière pluriannuelle les orientations générales de la politique de mobilité du ministère. Elles définissent les procédures de gestion des demandes individuelles de



mobilité. Ces lignes directrices sont publiées, après consultation du comité technique ministériel. Elles peuvent comporter

des orientations qui sont propres à certains services. ensemble de publics services. établissements administratifs, missions, ensemble de corps, types d'emplois. Lorsque cette faculté est prévue par les lignes directrices de gestion ministérielles, des lignes directrices de gestion peuvent être définies par les établissements et services déconcentrés, mais elles doivent être compatibles avec les lignes directrices de gestion ministérielles.

Les lignes directrices de gestion en matière de mobilité peuvent prévoir les critères suivants :

1 - une priorité, établie à titre subsidiaire, applicable au fonctionnaire ayant exercé ses fonctions pendant une durée minimale dans une zone géographique connaissant des difficultés particulières de recrutement.

À cette fin l'autorité compétente détermine au sein des lignes directrices de gestion :

- la ou les zones géographiques concernées ;
- la durée minimale d'exercice des fonctions exigée pour bénéficier de cette priorité établie à titre subsidiaire.

2 - une priorité, établie à titre subsidiaire, applicable au fonctionnaire souhaitant rejoindre une affectation en sa qualité de proche aidant au sens des articles L. 3142-16 et suivants du Code du travail.



Les lignes directrices de gestion du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation concernent à la fois les enseignants-chercheurs et corps assimilés et les personnels BIATSS. Dans la mesure où les filières ITRF et ATSS sont à cheval entre deux ministères, les lignes directrices du ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation ont été harmonisées. Les lignes directrices de gestion en matière de mobilité sont complétées d'une note de service annuelle qui fixera notamment le calendrier et les éléments techniques.

Le SNPTES et le SA-EN sont les seuls syndicats à avoir approuvés les lignes directrices de gestion relatives à la mobilité, lors du comité technique ministériel.

Rappel des priorités légales prévues aux articles 60 et de la loi 84-16 dans sa rédaction issue de la loi du 6 août 2019 :

- ✓ le rapprochement de conjoints ou de partenaires liés par un PACS ;
- ✓ la prise en compte du handicap;
- ✓ l'exercice dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficile ;
- ✓ la prise en compte du centre des intérêts matériels et moraux (CIMM) ;
- ✓ la prise en compte de la situation du fonctionnaire, y compris d'une autre administration, dont l'emploi est supprimé et qui ne peut être réaffecté sur un emploi correspondant à son grade dans son service ;

QUESTIONS/RÉPONSES RÉFORME DES RETRAITES



Si un jour est créé, dans une « grande » école, un séminaire intitulé « comment construire et développer une anxiété généralisée dans un pays », nul doute que l'exemple actuel de la réforme des retraites serait retenu... Comment un système qui se veut juste, solidaire, universel, simple... peut-il conduire une proportion de collègues, jeunes ou plus anciens, à devenir inquiets ou anxieux à l'idée de voir leurs futures retraites baissées conjuguée à l'idée de voir l'âge de départ s'éloigner inexorablement... Comment le Gouvernement en est-il arrivé là ?



AVANT-PROPOS

L'une des raisons de ce fiasco social est le fait que la majorité gouvernementale n'a pas anticipé certains problèmes et n'a pas perçu qu'elle ouvrait, en quelque sorte, la boite de Pandore des problèmes, des revendications, des injustices et inégalités actuelles... Une autre raison est de ne pas avoir assez écouté et entendu des interlocuteurs raisonnables, comme le SNPTES et le SA-EN. Enfin, la cacophonie, au sein de l'actuelle majorité, demeurera aussi un cas d'école... entre un ancien Haut-commissaire (ne tirons pas sur une ambulance) parfois recadré en direct par le Premier ministre, et des ministres ou secrétaires d'Etat parfois limités à leurs fameux éléments de langages (compliqué lorsque l'on traite de concepts où que l'on découvre, en direct, un nouveau problème...) ...

L'âge pivot c'est quoi ? Pourquoi le SNPTES et le SA-EN v sont opposés?

L'âge pivot, ou âge d'équilibre, est un âge, apparemment 64 ans, en dessous duquel un collègue qui, bien qu'il ait les trimestres nécessaires pour partir à l'âge légal (62 ans) avec une retraite complète se verrait appliquer une pénalité s'il partait avant 64 ans (le terme pénalité sous entendant qu'il a commis une faute...). L'âge pivot, de surcroit, pourraj

On a l'impression, que seront sacrifiés les collègues nés à partir de 1975, est-ce réellement le cas?

au fil du temps (65, 66, 67 ans) ...

application en progressive de la loi permet de Cette préparer, dans les années à venir ce système universel à points. Par ailleurs, les collègues nés en 1975 partiront en retraite en 2037 et se verront appliquer les nouvelles dispositions que de manière partielle. Pour le SNPTES et le SA-EN il n'est pas envisageable de sacrifier une génération!

Concrètement, la pénalité serait de combien ? La retraite baisserait ainsi de 10% a minima (5% par an). En clair, le collègue qui décide de maintenir son départ à 62 ans, après une carrière complète (168 trimestres) et qui devait percevoir 1800 euros n'en percevra plus que 1620 (perte de 180 euros par mois). La notion de trimestre, quant à elle, devrait disparaître, ce qui rend encore plus flou le projet.

Oui, mais le Premier ministre a dit que cette réforme ne s'appliquera qu'à celles et ceux qui sont nés après 1975... la mesure de l'âge pivot ne s'appliquera donc pas à celles et ceux nés avant 1975?

La mesure de l'âge pivot, légèrement transitoire, est bien d'application immédiate et, par exemple, les collègues nés en 1960 pourraient même en être victimes. Le Premier ministre, volontairement ou pas, a joué sur les différentes dates d'application de son projet et, notamment, sur la génération 1975.

> <u>Un membre du Gouvernement a dit, sur France Inter, </u> <u>que cette pénalité serait temporaire</u> <u>« concrètement », que la pension ayant subie une </u> <u>pénalité serait, au bout de deux ans, rétablie en</u> <u>totalité.</u>

C'est faux, ce membre du Gouvernement a d'ailleurs rectifié ses propos dans la journée. La pénalité s'appliquera malheureusement de manière durable, c'est à dire tout le temps où le pénalisé percevra sa pension.



<u>Le SNPTES et le SA-EN sont à la fois opposés à la réforme présentée par le Premier ministre et cependant favorable à une réforme du système actuel (caractère universel, régime à point, etc.) ?</u>

Dire que le système actuel est parfait, ce qui signifie qu'il ne faut surtout rien toucher, est faux !

Les femmes, tout d'abord, dans le système actuel, sont obligées de travailler plus longtemps que les hommes : en moyenne un an de plus, mais ce n'est qu'une moyenne. Celles qui perçoivent de faibles rémunérations, doivent rester travailler parfois trois ou quatre ans de plus qu'un homme.

Par ailleurs, le monde où notre environnement ne s'arrête pas, n'en déplaise à certains, aux seuls fonctionnaires... et il suffit d'ouvrir ses yeux ou ses oreilles pour voir que certaines catégories sont, au moment de la retraite, dans une pauvreté extrême.

Pour le SNPTES et le SA-EN, il est donc nécessaire d'étudier et de négocier un véritable système universel de retraite qui n'exclut personne (public, privé, professions indépendantes, etc.) mais à condition que ce nouveau système ne pénalise pas les personnels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Autre exemple, le système actuel de calcul des retraites est fortement défavorable aux polypensionnés (celles et ceux qui ont été contractuels dans le privé, parfois à l'étranger, ou/et contractuels dans le public, puis fonctionnaires). Au moment de la retraite, le calcul se fait, caisse de retraite par caisse de retraite et, pour simplifier, dans ce calcul 4X10 ans (pour 4 carrières différentes) ne font jamais 40... En clair, ces collègues sont actuellement fortement pénalisés et, de fait, perçoivent rarement une retraite complète de fonctionnaire. Pour le SNPTES et le SA-EN, un système universel permettrait de gommer ce problème qui n'a rien de marginal dans notre secteur.

Notre opposition au projet actuel du premier ministre est cependant cristallisée autour de la question de l'âge pivot et de l'oubli, dans le discours du Premier ministre, de l'amélioration des rémunérations des BIATSS-ITA (alors qu'Édouard Philippe prévoit bien, ce qui est une bonne chose, une amélioration pour les enseignants et les chercheurs).

Les autres annonces du Premier ministre doivent être étudiées, point par point, puis, sans tomber dans l'hystérie collective, faire l'objet, de la part du SNPTES et du SA-EN, de contrepropositions, pas pour le plaisir de contester - ce n'est pas l'ADN du SNPTES et du SA-EN - mais pour contrer un problème ou pour améliorer des dispositions du projet.



A l'avenir, avec ce système à points, les retraites ne risquent-elles pas d'être gelées?

Système à points ou pas, le gel des pensions, nos amis retraités l'ont malheureusement vu en 2018, est actuellement possible et, en plus, n'est pas encadré... Il convient donc, dans le nouveau système mais avec une application rapide (pas en 2037!) de mettre en place un mécanisme permettant de ne pas voir, progressivement, les pensions fondre comme neige au soleil.



RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS POUR OCCUPER DES EMPLOIS PERMANENTS



La loi de transformation de la fonction publique a notamment modifié *la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983* portant droits et obligations des fonctionnaires. Il est désormais précisé « *le recrutement d'agents contractuels pour pourvoir des emplois permanents est prononcé à l'issue d'une procédure permettant de garantir l'égal accès aux emplois publics* ». Selon le gouvernement, il s'agit de « *garantir l'égal accès aux emplois publics pour les emplois permanents dans les trois versants de la fonction publique conformément à l'article 6 de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen* ». Ce dispositif ne s'applique pas aux recrutements sur des emplois supérieurs pour lesquels les nominations sont laissées à la décision du Gouvernement.

Un décret en Conseil d'État doit être publié pour préciser les modalités d'application. L'autorité de recrutement peut fixer des modalités complémentaires.

Par deux fois, le projet de décret a été rejeté, à l'unanimité, par le conseil commun de la fonction publique.

La procédure prévoit que :

- ▶ l'appréciation portée sur chaque candidature est fondée sur les qualifications, les compétences, les aptitudes, l'expérience professionnelle, le potentiel du candidat et sa capacité à exercer les missions dévolues à l'emploi à pourvoir ;
- les candidats présélectionnés sont convoqués à un ou plusieurs entretiens. Le ou les entretiens sont conduits par l'autorité hiérarchique dont relève l'emploi à pourvoir ou son représentant;
- au cours de l'entretien, l'autorité hiérarchique ou son représentant informe le candidat des obligations déontologiques prévues aux *articles 25 septies et 25 octies de la loi du 13 juillet 1983* précitée (le candidat peut exercer, à titre professionnel, une activité privée lucrative de quelque nature que ce soit, sous certaines réserves) et des dispositions des *articles 432-12 et 432-13* du Code pénal (sanctions dans le cas de conflit d'intérêt dans le cadre d'un mandat électif ou de prise de parts de capital privé d'entreprise...);
- ▶ l'autorité de recrutement informe, par tout moyen approprié, les candidats non retenus, de la décision de rejet de leur candidature.





Le SNPTES et le SA-EN rappellent que le recrutement d'agents contractuels n'est pas une fatalité. Le projet de décret s'applique aux recrutements d'agents contractuels « Lorsqu'il s'agit de fonctions nécessitant des compétences techniques spécialisées ou nouvelles » et « Lorsque l'autorité de recrutement n'est pas en mesure de pourvoir l'emploi par un fonctionnaire présentant l'expertise ou l'expérience professionnelle adaptée aux missions à accomplir », mais il précise surtout que le recrutement d'un agent contractuel est possible uniquement après « constat du caractère infructueux de la procédure de recrutement d'un fonctionnaire ».

La résolution générale du SNPTES et du SA-EN précise : « *Le SNPTES et le SA-EN revendiquent le statut de fonctionnaire de l'État pour tous les personnels qu'il représente. À ce titre, il exige l'abrogation de toutes les mesures dérogatoires prévues par la législation et la titularisation, sous certaines conditions, de tous les contractuels sur emplois permanents ».*

QUELS CHANGEMENTS POUR LES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE ?



Que nous soyons en situation de handicap ou non, nous pouvons toutes et tous être un jour concernés par le handicap, que ce soit personnellement ou par des proches. Un accident de la vie, de travail, une maladie peuvent survenir et le SNPTES et le SA-EN tiennent à vous informer des principaux changements apportés par *la loi n°2019-828 de transformation de la fonction publique du 6 août 2019*. Cette loi a créé un certain nombre de dispositions visant à améliorer les conditions d'emploi des personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique, et à garantir leur égalité de traitement, ce dont le SNPTES et le SA-EN ne peuvent que se réjouir.

Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

À compter du 1^{er} janvier 2020, l'OETH qui s'impose à l'Etat¹ s'appliquera aux établissements publics autres qu'industriels et commerciaux comptant au moins 20 agents à

temps plein ou leur équivalent, dans les trois versants de la fonction publique. Les calculs liés à L'OETH sont modifiés.

À compter d'une date qui sera fixée par décret en conseil d'Etat, au plus tard le 1^{er} janvier 2022, les employeurs publics qui comptent moins de 20 agents devront déclarer leurs bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPH) (*Entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020*)

Le SNPTES qui s'était insurgé ² en 2018 contre la menace de disparition de cet établissement public national

et n'a eu de cesse de défendre sa pérennité, se félicite de voir son rôle et ses missions gravés dans la loi!



¹ Code du travail articles L. 5212-2, L. 5212-7 et L. 5212-10

² <u>http://www.snptes.fr/Rapport-d-inspection-sur-le.htm</u>

- → Il a pour missions de favoriser l'accueil, l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des agents handicapés au sein des trois fonctions publiques, ainsi que leur formation et leur information, et de conseiller les employeurs publics pour la mise en œuvre de leurs actions en faveur des agents handicapés.
- → Il est habilité à attribuer des aides à des organismes ou associations contribuant à l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique avec lesquels il a conclu une convention.
- → Il dispose d'un comité national, de composition mixte (représentants des employeurs publics représentants des personnels handicapés, chargé de définir les orientations concernant l'utilisation des crédits du fonds et sa politique de conventionnement avec les employeurs publics.
- Désormais un rapport annuel du comité national du FIPH est soumis au Conseil commun de la fonction publique et au Conseil national consultatif des personnes handicapées ; et des représentants du service public de l'emploi (Pôle emploi et/ou Cap emploi) siègeront au comité national du FIPHFP.

Le SNPTES et le SA-EN émettent toutefois une réserve sur la disposition suivante :

Les employeurs publics peuvent s'acquitter de leur obligation d'emploi en versant au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique une contribution annuelle pour chacun des bénéficiaires qu'ils auraient dû employer.

C'est certes une façon de pénaliser financièrement les « mauvais employeurs » tout en abondant les réserves du FIFPH, mais on peut craindre que certains fassent le choix de payer, plutôt que d'engager une politique d'emploi en faveur du handicap...

Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH)

Le Conseil national consultatif des personnes handicapées donnera un avis sur les textes relatifs à au handicap dans la fonction publique

Apprentis en situation de handicap (entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020)

En vertu des dispositions de l'article 65, dans un délai d'un an à compter de la promulgation de la loi, le Gouvernement remet au Parlement un rapport sur les

freins au développement de l'Apprentissage dans la fonction publique, en particulier au sein des Administrations d'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics.

Ce rapport identifie les mesures envisageables afin de lever ces freins et favoriser l'embauche d'apprentis.

À titre expérimental et pour une durée de cinq ans, les apprentis en situation de handicap pourront être titularisés à l'issue de leur contrat d'apprentissage, sous réserve de la vérification de leur l'aptitude professionnelle. La décision est soumise à l'avis d'une commission de titularisation, au vu du parcours professionnel de l'agent et après un entretien avec celui-ci.



Détachement / Intégration

À compter du 1er janvier 2020 et jusqu'au 31 décembre 2025, les personnels en situation de handicap auront la

possibilité, sous certaines conditions, d'accéder à un corps ou cadre d'emplois de niveau

supérieur ou de catégorie supérieure par la voie du détachement, suivi éventuellement de l'intégration dans le nouvel emploi. Le détachement et, le cas échéant, l'intégration seront prononcés après appréciation par une commission de l'aptitude professionnelle des fonctionnaires à exercer les nouvelles missions.



Parcours professionnel

Concours de la fonction publique : Pour rappel, aucun candidat ne peut être écarté, en raison de son handicap, d'un concours ou d'un emploi de la Fonction publique, sauf si son handicap est incompatible avec la fonction postulée.

Des dérogations sont prévues pour adapter la durée et le fractionnement des épreuves à la situation des candidats ou pour leur apporter des aides humaines et techniques.

L'article 40 crée un nouvel article 108-3-1 dans la loi du 26 janvier 1984 selon lequel les agents qui occupent des emplois présentant des risques d'usure professionnelle bénéficient d'un entretien de carrière dans des conditions fixées par décret en Conseil d'état.



Formation : Les personnels en situation de handicap ont le droit de développer un parcours professionnel et d'accéder à des fonctions de niveau supérieur ainsi que de bénéficier d'une formation adaptée tout au long de la vie professionnelle.

Référent handicap: Tout agent pourra consulter un référent handicap, chargé de l'accompagner tout au long de sa carrière.

Le référent handicap constitue un élément essentiel dans le déploiement et la réussite d'une politique handicap. Afin d'assurer la mise en place des politiques handicap définies par les employeurs (insertion et maintien dans l'emploi, mais aussi insertion universitaire des étudiants en situation de handicap et accueil et accompagnement de visiteurs en situation de handicap), le SNPTES et le SA-EN demandent la création de postes de référents handicap ayant reçu une formation spécifique en quantité suffisante.

Les missions du référent handicap :

- ✓ Définition et mise en œuvre de la politique handicap de la structure ;
- ✓ Accompagnement des personnes en situation de handicap (agents, contractuels, apprentis);
- ✓ Sensibilisation et communication autour du handicap;
- ✓ Echanges partenariaux avec les interlocuteurs internes et externes.



Congé de proche aidant

(Entrée en vigueur le 1er janvier 2022)

Un nouveau congé de proche aidant est institué, d'une durée de trois mois renouvelables et dans la limite d'un an sur

l'ensemble de la carrière, non rémunéré, lorsqu'un proche présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité.

Le congé de proche ³ aidant peut être fractionné ou pris sous la forme d'un temps partiel, et est assimilé à une période de service effectif et pris en compte pour la retraite.

Il ne remplace pas, mais s'ajoute au congé de solidarité et à celui de présence parentale.

Le SNPTES et le SA-EN considèrent que ce congé devrait être rémunéré.

SECTION RÉGIONALE INTERMINISTÉRIELLE D'ACTION SOCIALE (SRIAS)



La Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale (SRIAS) s'adresse spécifiquement aux agents de la fonction publique d'État de votre région, en poste ou retraités, en complément de ce que leur offre déjà leur propre administration.

La mission de la SRIAS est d'aider les agents de l'Etat à mieux concilier leur vie professionnelle et personnelle tout au long de leur carrière et à faire face à des situations difficiles. Elle n'attribue pas d'aides individuelles ou de prêts.



Retrouvez la SRIAS de votre région en cliquant sur le lien ci-dessous :

 $\frac{https://www.fonction-publique.gouv.fr/sections-regionales-interministerielles-daction-sociale-srias}{}$



En fonction de votre région, la SRIAS peut vous proposer de nombreuses prestations comme :

- **Préparer son départ à la retraite**: cette action permettra aux futur(e)s retraité(e)s d'aborder sereinement la retraite et d'élaborer un projet de vie, de gérer leur capital santé et de mieux connaître leurs droits.
- **Logement temporaire**: dispositif permettant d'avoir accès, sous certaines conditions, à des solutions de logement temporaire
- Réservation de places en crèches
- Actions en faveur des enfants et adolescents
- Actions en faveur des retraités
- Chèques lire, Sport, vacances, CESU, KADEOS....
- Aides humaines: en cas d'arrêt maladie, aide à l'installation des apprentis et étudiants
- Et d'autres actions à découvrir...





















Dates indicatives des versements de salaires et de pensions dans la Fonction publique d'État pour l'année 2020

PAYES	MOIS	PENSIONS
Mercredi 29 →	Janvier	← Jeudi 30
Mercredi 26 →	Février	← Jeudi 27
Vendredi 27 👈	Mars	← Lundi 30
Mardi 28 👈	Avril	← Mercredi 29
Mercredi 27 👈	Mai	← Jeudi 28
Vendredi 26 👈	Juin	← Lundi 29
Mercredi 29 →	Juillet	← Jeudi 30
Jeudi 27 👈	Août	← Vendredi 28
Lundi 28 👈	Septembre	← Mardi 29
Mercredi 28 →	Octobre	← Jeudi 29
Jeudi 26 👈	Novembre	← Vendredi 27
Mardi 22 →	Décembre	← Mercredi 23







pour l'année 2020					
Jour de l'an	→	Mercredi 1er janvier			
Lundi de Pâques	→	Lundi 13 avril			
Fête du Travail	→	Vendredi 1 ^{er} mai			
Victoire 1945	→	Vendredi 8 mai			
Ascension	→	Jeudi 21 mai			
Lundi de Pentecôte	→	Lundi 1 ^{er} juin			
Fête nationale	→	Mardi 14 juillet			
Assomption	→	Samedi 15 août			
Toussaint	→	Dimanche 1er novembre			
Armistice 1918	→	Mercredi 11 novembre			

Espace de discussions SNPTES / SA-EN



Spécificités régionales propres aux d'Outre-Mer qui bénéficient de jours fériés supplémentaires au titre de la commémoration de l'abolition de l'esclavage :

Le 22 mai en Martinique Le 27 mai en Guadeloupe Le 10 juin en Guyane Le 20 décembre à La Réunion Le 9 octobre à Saint-Barthélemy Le 27 mai à Saint-Martin Le 27 avril à mayotte

> Concordat en Alsace-Moselle: Le vendredi 10 avril Le samedi 26 décembre

> > Éducation nationale **Enseignement supérieur**

Vendredi 25 décembre







Noël

UTILISATION DU FORUM SNPTES / SA-EN

e <u>forum du SNPTES / SA-EN</u> est un espace de discussion publique, privilégiant les échanges d'ordre professionnel et syndical.

Il est organisé en fils de discussion regroupés, en thématiques (discussion générale, mobilité, retraites, ITRF, personnels administratifs, contractuels, hygiène et sécurité, etc.).

1 **™** S'enregistrer

Pour devenir membre du forum SNPTES / SA-EN, le visiteur doit obligatoirement s'inscrire. En cliquant sur le bouton « s'enregistrer » du menu principal de la page d'accueil, l'utilisateur accède au formulaire d'inscription. Il fournit à sa convenance un identifiant, une adresse courriel valide, un mot de passe et répond au petit questionnaire de protection anti-spam.

Il doit aussi accepter la charte de bon usage du forum et activer son enregistrement en cliquant sur le bouton « *Inscrivez-vous* ».

L'administrateur du forum reçoit en retour un courriel d'approbation qui lui permet d'autoriser ou non, l'inscription de ce nouveau membre.

2 **№** Se connecter

Pour entamer une discussion, l'invité nouvellement membre du forum doit s'identifier en cliquant sur le bouton « connexion » du menu principal de la page d'accueil. Il accède ainsi au formulaire d'identification (identifiant et mot de passe) qu'il doit, une fois rempli, valider en cliquant sur le bouton « identifiez-vous ».





Montant de la cotisation syndicale

2019/2020

	MUNICALLE LA CULISALIUM SYNUNCALE ZU19/ 2020												
INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant
INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €
321	77.88	410	122.16	499	152.35	588	195.89	677	225.83	766	256.85	855	287.90
322	78.02	411	122.61	500	152.58	589	196.12	678	226.00	767	257.12	856	288.27
323	78.28	412	123.16	501	153.26	590	196.34	679	226.17	768	257.39	857	288.64
324	78.80	413	123.57	502	153.67	591	196.67	680	226.35	769	257.66	858	289.01
325	79.36	414	123.99	503	154.09	592	196.81	681	226.51	770	257.94	859	289.38
326	79.92	415	124.40	504	154.50	593	197.07	682	226.68	771	258.21	860	289.75
327	80.14	416	124.83	505	154.93	594	197.40	683	226.84	772	258.49	861	290.12
328	80.38	417	125.18	506	155.16	595	197.63	684	227.02	773	258.77	862	290.49
329	80.63	418	125.50	507	155.40	596	198.07	685	227.19	774	259.05	863	290.86
330	80.88	419	125.73	508	155.64	597	198.39	686	227.38	775	259.33	864	291.24
331	81.13	420	125.95	509	155.88	598	198.71	687	227.58	776	259.59	865	291.61
332	81.36	421	126.51	510	156.15	599	199.14	688	227.79	777	259.92	866	291.98
333	81.61	422	126.82	511	156.50	600	199.46	689	228.00	778	260.25	867	292.35
334	81.82	423	127.07	512	156.72	601	199.78	690	228.20	779	260.58	868	292.72
335	82.75	424	127.26	513	156.94	602	200.09	691	228.42	780	260.91	869	293.09
336	83.37	425	127.46	514	157.16	603	200.41	692	228.62	781	261.25	870	293.46
337	83.65	426	127.62	515	157.54	604	200.63	693	228.84	782	261.59	871	293.83
338	83.93	427	127.87	516	157.90	605	200.91	694	229.05	783	261.93	872	294.20
339	84.48	428	128.12	517	158.27	606	201.19	695	229.27	784	262.28	873	294.57
340	84.93	429	128.38	518	158.94	607	201.47	696	229.60	785	262.63	874	294.94
341	85.19	430	128.62	519	159.61	608	201.74	697	230.05	786	262.98	875	295.32
342	85.82	431	129.29	520	160.12	609	202.02	698	230.49	787	263.33	876	295.69
343	86.07	432	129.60	521	160.61	610	202.30	699	230.93	788	263.68	877	296.06
344	86.46	433	129.03	522	161.61	611	202.58	700	231.37	789	264.04	878	296.44
345	86.72	434	130.52	523	161.81	612	202.86	701	231.83	790	264.39	879	296.82
346	87.28	435	130.98	524	162.03	613	203.33	702	232.27	791	264.74	880	297.20
347	87.83	436	131.44	525	162.23	614	203.81	703	232.71	792	265.09	881	297.59
348	87.95	437	131.74	526	162.85	615	204.30	704	233.17	793	265.44	882	297.90
349	88.05	438	132.20	527	163.16	616	204.77	705 706	233.61	794	265.79	883	298.21
350	88.95	439	132.64	528	163.47	617	205.26	706 707	234.05	795 706	266.14	884	298.52 298.84
351 352	89.50 90.06	440 441	133.08 133.31	529 530	163.78 164.09	618 619	205.73 206.20	707 708	234.51 234.95	796 797	266.49 266.84	885 886	298.84 299.16
353	91.73		133.54	531	164.09		206.53		234.95	797	267.19		299.16
354	92.00	442 443	133.75	532	165.51	620 621	206.87	709 710	235.85	799	267.19	887 888	299.80
355	92.85	444	134.42	533	166.62	622	207.22	710	236.30	800	267.89	889	300.12
356	93.51	444	135.09	534	167.74	623	207.57	711	237.41	801	268.24	890	300.12
357	94.18	446	135.87	535	168.02	624	207.82	713	238.52	802	268.59	891	300.76
358	94.80	447	136.09	536	168.30	625	208.06	714	238.85	803	268.94	892	301.07
359	94.95	448	136.32	537	168.87	626	208.30	715	239.19	804	269.29	893	301.39
360	95.13	449	136.70	538	169.42	627	208.54	716	239.52	805	269.64	894	301.71
361	95.96	450	137.09	539	169.76	628	208.78	717	239.86	806	269.99	895	302.03
362	96.86	451	137.24	540	170.09	629	209.02	718	240.19	807	270.34	896	302.35
363	97.13	452	137.28	541	170.77	630	209.26	719	240.53	808	270.69	897	302.67
364	97.60	453	137.32	542	171.46	631	209.50	720	240.88	809	271.04	898	302.99
365	98.08	454	137.37	543	172.14	632	209.74	721	241.23	810	271.39	899	303.31
366	98.61	455	137.58	544	172.83	633	209.99	722	241.58	811	271.74	900	303.63
367	99.15	456	137.90	545	173.51	634	210.22	723	241.95	812	272.09	901	303.95
368	100.21	457	138.21	546	174.21	635	210.47	724	242.31	813	272.45	902	304.27
369	101.32	458	138.49	547	175.24	636	210.80	725	242.67	814	272.80	903	304.59
370	102.43	459	138.77	548	176.27	637	211.12	726	243.03	815	273.15	904	304.91
371	102.99	460	138.85	549	177.30	638	211.45	727	243.39	816	273.51	905	305.23
372	103.33	461	138.92	550	178.33	639	211.78	728	243.75	817	273.86	906	305.55
373	103.66	462	139.03	551	179.45	640	212.85	729	244.10	818	274.22	907	305.87
374	103.94	463	139.33	552	180.56	641	213.93	730	244.54	819	274.59	908	306.18
375	104.21	464	139.88	553	180.96	642	215.00	731	244.98	820	274.95	909	306.50
376	104.77	465	140.44	554	181.36	643	215.28	732	245.43	821	275.31	910	306.82
377	105.77	466	140.72	555	182.80	644	215.56	733	245.87	822	275.68	911	307.14
378	106.31	467	141.00	556	183.18	645	215.84	734	246.32	823	276.05	912	307.46
379	106.89	468	141.33	557	183.57	646	216.12	735	246.61	824	276.42	913	307.78
380	107.34	469	141.77	558	183.95	647	216.39	736	246.90	825	276.77	914	308.10
381	107.63	470	142.22	559	184.34	648	216.68	737	247.19	826	277.14	915	308.42
382	107.90	471	142.67	560	184.69	649	216.96	738	247.48	827	277.51	916	308.74
383	108.20	472	143.01	561	185.02	650	217.24	739	247.77	828	277.88	917	309.08
384	108.56	473	143.34	562	185.36	651	217.52	740	248.06	829	278.25	918	309.42
385	108.84	474	143.89	563	185.70	652	217.80	741	248.35	830	278.62	919	309.76
386	109.23	475	144.52	564	186.03	653	218.07	742	248.69	831	279.00	920	310.10
387	110.23	476	145.16	565	186.39	654	218.35	743	249.03	832	279.37	921	310.44
388	110.57	477	145.79	566	186.74	655	218.64	744	249.37	833	279.74	922	310.78
389	110.90	478	145.99	567	188.13	656 657	218.92	745 746	249.71	834	280.11	923	311.12 311.46
390 391	111.24 111.62	479	146.20 146.42	568	189.14 189.34	657	219.20 219.46	746 747	250.05 250.39	835	280.48 280.85	924 925	311.46 311.80
391	111.62	480 481	146.42	569 570	189.34	658 659	219.46	747 748	250.39	836 837	280.85	925	311.80
392	112.01	482	146.84	570	189.74	660	219.65	746	250.73	838	281.59	926	312.14
393	112.57	483	140.04	571	189.74	661	220.23	749 750	251.06	839	281.96	927	312.82
395	113.13	484	147.25	573	190.15	662	220.99	751	251.83	840	282.33	929	313.16
396	114.25	485	147.47	574	190.15	663	221.37	751	251.63	841	282.70	930	313.50
397	115.36	486	147.47	575	191.08	664	221.75	753	252.21	842	283.08	930	313.85
398	116.48	487	147.95	576	191.57	665	222.12	754	252.97	843	283.45	932	314.20
399	116.90	488	147.93	577	192.06	666	222.50	755	253.35	844	283.82	933	314.55
400	117.31	489	148.59	578	192.00	667	222.89	756	253.73	845	284.19	933	314.91
400	117.72	490	148.91	579	193.04	668	223.27	757	254.11	846	284.56	935	315.27
401	118.14	491	149.25	580	193.53	669	223.65	758	254.49	847	284.93	936	315.63
403	118.65	492	149.58	581	194.02	670	224.02	759	254.88	848	285.30	937	315.99
404	119.15	493	149.93	582	194.50	671	224.40	760	255.25	849	285.67	938	316.35
405	119.82	494	150.25	583	194.73	672	224.78	761	255.51	850	286.04	939	316.71
406	120.38	495	150.56	584	194.96	673	225.15	762	255.78	851	286.41	940	317.08
407	120.94	496	151.23	585	195.19	674	225.32	763	256.05	852	286.78	941	317.44
408	121.34	497	151.90	586	195.43	675	225.49	764	256.32	853	287.16	942	317.80
409	121.76	498	152.12	587	195.65	676	225.66	765	256.59	854	287.53	943	318.16
		-				0.0							



Montant de la cotisation syndicale (suite)

2018/2019

					Jiituii			ion sym		(Surec)			IU/ ZUI	
4	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant	INDICE	Montant
3	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €	INM	cotis. en €
3	944	318.52	1033	342.70	1122	368.94	1211	399.07	1300	428.30	1389	457.62	1478	486.94
	945	318.88	1034	343.03	1123	369.26	1212	399.38	1301	428.63	1390	457.95	1479	487.27
	946	319.24	1035	343.35	1124	369.58	1213	399.68	1302	428.96	1391	458.28	1480	487.60
	947	319.60	1036	343.68	1125	369.90	1214	400.00	1303	429.29	1392	458.61	1481	487.93
	948	319.96	1037	344.01	1126	370.22	1215	400.32	1304	429.61	1393	458.94	1482	488.26
	949	320.32	1037	344.34	1127	370.22	1216		1304	429.94	1394	459.27	1483	488.59
								400.64						
	950	320.68	1039	344.67	1128	370.87	1217	400.96	1306	430.27	1395	459.60	1484	488.92
	951	321.04	1040	345.00	1129	371.20	1218	401.28	1307	430.60	1396	459.93	1485	489.25
	952	321.40	1041	345.32	1130	371.53	1219	401.60	1308	430.93	1397	460.26	1486	489.58
	953	321.76	1042	345.65	1131	371.86	1220	401.92	1309	431.26	1398	460.59	1487	489.91
	954	322.12	1043	345.98	1132	372.19	1221	402.25	1310	431.59	1399	460.92	1488	490.24
	955	322.48	1044	346.31	1133	372.52	1222	402.58	1311	431.92	1400	461.25	1489	490.57
	956	322.84	1045	346.64	1134	372.85	1223	402.91	1312	432.25	1401	461.58	1490	490.90
	957	323.21	1046	346.97	1135	373.18	1224	403.24	1313	432.58	1402	461.91	1491	491.23
•	958	323.57	1047	347.29	1136	373.50	1225	403.57	1314	432.91	1403	462.24	1492	491.56
h	959	323.93	1048	347.62	1137	373.83	1226	403.90	1315	433.24	1404	462.56	1493	491.89
	960	324.29	1049	347.95	1138	374.16	1227	404.23	1316	433.57	1405	462.89	1494	492.22
	961	324.65	1050	348.28	1139	374.50	1228	404.56	1317	433.90	1406	463.22	1495	492.55
•	962	325.01	1051	348.61	1140	374.90	1229	404.89	1318	434.23	1407	463.55	1496	492.88
C	963	325.46	1052	348.94	1141	375.30	1230	405.22	1319	434.57	1408	463.88	1497	493.20
٠.														493.53
۰	964	325.65	1053	349.26	1142	375.70	1231	405.55	1320	434.91	1409	464.21	1498	
7	965	325.83	1054	349.59	1143	376.10	1232	405.88	1321	435.22	1410	464.54	1499	493.86
4	966	326.02	1055	349.92	1144	376.50	1233	406.21	1322	435.55	1411	464.87	1500	494.19
а	967	326.20	1056	350.26	1145	376.90	1234	406.54	1323	435.88	1412	465.20	1501	494.52
	968	326.39	1057	350.60	1146	377.31	1235	406.87	1324	436.21	1413	465.53	1502	494.85
V	969	326.57	1058	350.94	1147	377.71	1236	407.20	1325	436.54	1414	465.86	1503	495.18
	970	326.76	1059	351.20	1148	378.11	1237	407.53	1326	436.87	1415	466.19	1504	495.51
	971	326.95	1060	351.47	1149	378.51	1238	407.85	1327	437.20	1416	466.52	1505	495.84
	972	327.13	1061	351.74	1150	378.91	1239	408.18	1328	437.53	1417	466.85	1506	496.17
	973	327.32	1062	352.01	1151	379.32	1240	408.51	1329	437.85	1418	467.18	1507	496.50
4	974	327.50	1063	352.27	1152	379.72	1241	408.84	1330	438.18	1419	467.51	1508	496.83
7	975	327.69	1064	352.54	1153	380.12	1242	409.17	1331	438.51	1420	467.84	1509	497.16
-	976	327.87	1065	352.97	1154	380.52	1243	409.50	1332	438.84	1421	468.17	1510	497.49
4	977	328.06	1066	353.24	1155	380.92	1244	409.83	1333	439.17	1422	468.49	1511	497.82
•	978													498.15
		328.24	1067	353.51	1156	381.32	1245	410.16	1334	439.50	1423	468.82	1512	
	979	328.43	1068	353.77	1157	381.73	1246	410.49	1335	439.83	1424	469.15	1513	498.48
	980	328.61	1069	354.04	1158	382.13	1247	410.82	1336	440.16	1425	469.48	1514	498.81
	981	328.80	1070	354.31	1159	382.53	1248	411.15	1337	440.49	1426	469.81	1515	499.13
	982	328.99	1071	354.58	1160	382.93	1249	411.48	1338	440.82	1427	470.14	1516	499.46
	983	329.17	1072	354.85	1161	383.33	1250	411.81	1339	441.15	1428	470.47	1517	499.79
4	984	329.36	1073	355.11	1162	383.74	1251	412.14	1340	441.48	1429	470.80	1518	500.12
7	985	329.54	1074	355.38	1163	384.14	1252	412.47	1341	441.81	1430	471.13	1519	500.45
- 1	986	329.74	1075	355.65	1164	384.54	1253	412.80	1342	442.14	1431	471.46	1520	500.78
- 1	987	329.93	1076	355.92	1165	384.85	1254	413.13	1343	442.47	1432	471.79	1521	501.11
- 1	988	330.13	1077	356.19	1166	385.16	1255	413.46	1344	442.80	1433	472.12	1522	501.44
- 1	989	330.32	1078	356.45	1167	385.47	1256	413.79	1345	443.13	1434	472.45	1523	501.77
- 1	990	330.52	1079	356.72	1168	385.78	1257	414.12	1346	443.46	1435	472.78	1524	502.10
- 1	991	330.72	1080	356.99	1169	386.08	1258	414.45	1347	443.79	1436	473.11	1525	502.43
- 1	992		1080		1170		1259		1348					502.43
- 1		330.91		357.26		386.39		414.78		444.11	1437	473.44	1526	
- 1	993	331.11	1082	357.52	1171	386.70	1260	415.11	1349	444.44	1438	473.77	1527	503.09
- 1	994	331.30	1083	357.80	1172	387.01	1261	415.44	1350	444.77	1439	474.10	1528	503.42
- 1	995	331.50	1084	358.08	1173	387.32	1262	415.77	1351	445.10	1440	474.43	1529	503.75
- 1	996	331.70	1085	358.36	1174	387.63	1263	416.10	1352	445.43	1441	474.75	1530	504.08
- 1	997	331.89	1086	358.64	1175	387.94	1264	416.43	1353	445.76	1442	475.08	1531	504.41
- 1	998	332.09	1087	358.92	1176	388.25	1265	416.76	1354	446.09	1443	475.41	1532	504.74
- 1	999	332.28	1088	359.19	1177	388.56	1266	417.09	1355	446.42	1444	475.74	1533	505.07
	1000	332.48	1089	359.47	1178	388.87	1267	417.42	1356	446.75	1445	476.07	1534	505.39
	1001	332.67	1090	359.75	1179	389.18	1268	417.75	1357	447.08	1446	476.40	1535	505.72
	1002	332.87	1091	360.03	1180	389.48	1269	418.08	1358	447.41	1447	476.73	1536	506.05
	1003	332.94	1092	360.31	1181	389.79	1270	418.41	1359	447.74	1448	477.06	1537	506.38
	1004	333.14	1093	360.58	1182	390.10	1271	418.73	1360	448.07	1449	477.39	1538	506.71
	1005	333.47	1094	360.86	1183	390.41	1272	419.06	1361	448.40	1450	477.72	1539	507.04
	1006	333.80	1095	361.14	1184	390.72	1273	419.39	1362	448.73	1451	478.05	1540	507.37
	1007	334.13	1096	361.42	1185	391.03	1274	419.72	1363	449.06	1452	478.38	1541	507.70
	1007	334.46	1090	361.70	1186	391.34	1274	420.05	1364	449.39	1453	478.71	1542	508.03
	1008	334.79	1097	361.98	1187	391.65	1276	420.03	1365	449.72	1454	479.04	1543	508.36
	1009	335.12	1096	362.25	1188	391.96	1276	420.36	1366	449.72	1454	479.04	1543	508.69
														508.69
	1011	335.45	1100	362.53	1189	392.27	1278	421.04	1367	450.37	1456	479.70	1545	
	1012	335.78	1101	362.81	1190	392.58	1279	421.37	1368	450.70	1457	480.03	1546	509.35
	1013	336.11	1102	363.09	1191	392.88	1280	421.70	1369	451.03	1458	480.36	1547	509.68
	1014	336.44	1103	363.37	1192	393.19	1281	422.03	1370	451.36	1459	480.69	1548	510.01
	1015	336.77	1104	363.64	1193	393.50	1282	422.36	1371	451.69	1460	481.01	1549	510.34
	1016	337.10	1105	363.92	1194	393.81	1283	422.69	1372	452.02	1461	481.34	1550	510.67
	1017	337.43	1106	364.20	1195	394.12	1284	423.02	1373	452.35	1462	481.67	1551	511.00
	1018	337.76	1107	364.48	1196	394.43	1285	423.35	1374	452.68	1463	482.00	1552	511.33
	1019	338.09	1108	364.76	1197	394.74	1286	423.68	1375	453.01	1464	482.33	1553	511.65
	1020	338.42	1109	365.04	1198	395.05	1287	424.01	1376	453.34	1465	482.66	1554	511.98
	1021	338.75	1110	365.31	1199	395.36	1288	424.34	1377	453.67	1466	482.99	1555	512.31
	1022	339.08	1111	365.59	1200	395.67	1289	424.67	1378	454.00	1467	483.32	1556	512.64
	1023	339.41	1112	365.87	1201	395.98	1290	425.00	1379	454.33	1468	483.65	1557	512.97
	1024	339.74	1113	366.15	1202	396.28	1291	425.33	1380	454.66	1469	483.98	1558	513.30
	1025	340.07	1114	366.43	1203	396.59	1292	425.66	1381	454.99	1470	484.31	1559	513.63
	1026	340.40	1115	366.70	1204	396.90	1293	425.99	1382	455.32	1471	484.64	1560	513.96
	1020	340.73	1116	367.02	1204	397.21	1293	426.32	1383	455.65	1471	484.97	1000	310.30
	1027	341.06	1117	367.34	1205	397.52	1295	426.65	1384	455.98	1472	485.30		
	1029	341.38	1118	367.66	1207	397.83	1296	426.98	1385	456.30	1474	485.63		
	1030	341.71	1119	367.98	1208	398.14	1297	427.31	1386	456.63	1475	485.96		
	1031	342.04	1120	368.30	1209	398.45	1298	427.64	1387	456.96	1476	486.29		
	1032	342.37	1121	368.62	1210	398.76	1299	427.97	1388	457.29	1477	486.62		



Bulletin d'adhésion au SNPTES

Je soussigné(e) Nom : Nom de jeune fille :	Prénom :		notes
Date de naissance :	1 61.		
			Les retraités paient la moitié de la cotisation
Adresse professionnelle :			correspondant à leur indice de départ à la retraite, les
Établissement :			
Courriel:	@		
Échelon : Indice :	Grade :		Retournez le bulletin d'adhésion accompagné
Statut :			d'un ou plusieurs chèques,
Je reçois la presse syndicale* :	□ adresse professionnelle	ou <u>par voie électronique</u> □ Courriel	à l'ordre du SNPTES, correspondant au montant de votre cotisation soit à :
Déclare adhérer au SNPTES			 nos secrétaires
Date et signature :	Montant versé :	€	académiques ou nos délégués locaux (http://www.snptes.fr/ Nossecretaires.html)
*Si vous ne souhaitez pas recevoir les inform de la part du syndicat SNPTES, merci de d	· ·	tal) et newsletter	ou directement au SNPTES 18 rue Chevreul
			94600 CHOISY-LE-ROI

66% de votre cotisation est déductible du montant de vos impôts.



Bulletin d'adhésion au SA-EN

Nom de jeune fille :	Prénom :Tél. :	
Adresse professionnelle :		
Courriel:		
Déclare adhérer au SA-EN Date et signature :	Montant versé :	€
*Si vous ne souhaitez pas recevoir les inforr de la part du syndicat SA-EN, merci de coc	mations (courriel et/ou courrier postal) et news sher cette case □	letter



Attention:

Les retraités paient la moitié de la cotisation correspondant à leur indice de départ à la retraite, les temps partiels au prorata du salaire perçu.

Retournez le bulletin d'adhésion accompagné d'un ou plusieurs chèques, à l'ordre du SA-EN, correspondant au montant de votre cotisation au:

SA-EN

18 rue Chevreul 94600 CHOISY-LE-ROI

66% de votre cotisation est déductible du montant de vos impôts.